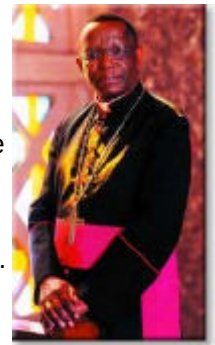


The Crisis in Ministry

A discussion paper from a Parish in Johannesburg facing the same challenges that we're facing through a lack of priests

In light of the present petition to the Australian Catholic Bishops, readers of [Catholica Australia](#) will be interested in this discussion paper prepared by the Pastoral Council at the Parish of the Immaculate Conception, Rosebank, Johannesburg late last year which discusses the similar looming crisis in Ministry and the availability of Sacraments facing the Catholic Church in Australia. The Archbishop of Johannesburg, Buti Tihagale (pictured at right), has welcomed the discussion and urged it be widely circulated "in other dioceses and at all levels in the Church in South Africa and Southern Africa, including the hierarchy".



PARISH OF THE IMMACULATE CONCEPTION
ROSEBANK, JOHANNESBURG
PRIESTS FOR TOMORROW
December 2006

We the parishioners of Rosebank are extremely concerned about the increasing shortage of priests in our diocese and in the wider church in the world. We see this as a long-term development, which has been taking place over decades, and a trend that is highly unlikely to change. One reads of some countries where the shortage of priests is so severe that many months pass before Catholic communities are able to join in the celebration of the Mass.

Here in our own diocese, according to information obtained from the director of vocations in the diocese, the situation is:

- Of the 110 parishes in our diocese 15 are now sharing priests.
- Of the 45 diocesan priests, 10 " or nearly a quarter " are over 75, or retired, or involved in other ministries
- Of the 135 religious priests, 72 " or just over half " are over 75 or engaged in other ministries and not available for parish work.

By 2015, which is less than 10 years away, 71 of the 180 current priests in the diocese will be over 75. We currently have 15 seminarians, and it is hoped that 10 to 12 of these will proceed to ordination. Including the average 2 per year that will take up service after ordination, the community of priests who can be expected to serve in parishes is rapidly diminishing. We undoubtedly face a situation where we will have more and more laity and fewer and fewer priests.

As concerned members of the Church we respectfully wish to say to our bishops that we believe



- The Church has an obligation to make all the sacraments available to all its members. Indeed according to Canon Law, "Christ's faithful have the right to be assisted by their Pastors from the spiritual riches of the Church, especially the word of God and the sacraments" (Canon Law 213)
- The diocesan bishop in particular is "to strive constantly that Christ's faithful entrusted to his care grow in grace through the celebration of the sacraments, and may know and live the paschal mystery." (Canon Law 387)
- The Eucharist in particular is essential to the spiritual life of the Church, but can be administered only by an ordained priest who has the faculty of consecration
- It is obvious that the Church's ability to meet this obligation is under threat, due to the shortage of priests.

Church of the Immaculate Conception
Rosebank, Johannesburg

We the members of the Church are concerned about this and want to know what those in charge intend doing about the situation. In this process, the Pastoral Council and the parish of Rosebank believe they are acting fully within the dogmatic constitution and canon law of the Church as follows:

"The laity has the right, as do all Christians, to receive in abundance from their sacred Pastors the spiritual goods of the Church, especially the assistance of the Word of God and the sacraments." (Lumen Gentium, 37)

"Christ's faithful are at liberty to make known their needs, especially their spiritual needs, and their wishes to the Pastors of the Church." (Canon Law 212.2)

"According to the knowledge, competence, and prestige which they possess, they have the right, and even at times the duty, to manifest to the sacred Pastors their opinion on matters which pertain to the good of the Church, and to make their opinion known to the rest of Christ's faithful, without prejudice to the integrity of faith and morals, with reverence toward their Pastors, and attentive to common advantage and the dignity of persons." (Canon Law 212.3)

Our belief is that the traditional resources that supplied men for the priesthood are not able to supply for the needs of the growing body of the Church. Whilst we value the traditional vocation, it is the case that these are in decline. We can and do bemoan this fact, but in order to understand it we need to consider more carefully why it might be the case. We could say that 'families do not do enough to encourage vocations' or even that 'God isn't doing His bit to call enough priests'. These responses however, fail to consider the Church in the context of modern society. Our Church is the Church in the world, and this world has changed irrevocably, perhaps more in the last century, than in all of the previous nineteen of the Church's history.

In pre-modern times, the Church provided not only a calling, but also a major and visible social institution in

society. Within such an institution, the priest in any community would be a person of eminent authority, respect, education, relative prosperity and possibly even power. The structure of society as a whole reinforced both the priesthood and the church. This is not to say that priests were or are necessarily motivated by worldly considerations. But the priesthood could then be seen not only as a 'vocation' but a 'career' – of particular importance in societies with relatively simple economic structures and few opportunities for social mobility. Today the Church is but one of many institutions wielding power, there are many different career opportunities available (especially for educated people) and the relative authority, respect, education, prosperity and social position of the priest are substantially different from before. The pressures of modern times in fact reveal the essence of what priesthood must entail. With so many other motivations falling away, its chief feature – and its rewards – must surely be found in service, in and through the Church.

Having carefully considered the situation we believe that it is appropriate that the Church adopt new approaches to address its obligation to make the sacraments available to all its members. We believe that the three proposals below have merit and should be carefully considered as a matter of urgency, with a view to their possible adoption and implementation. These proposals are complementary, not mutually exclusive.

Proposal 1 – Traditional Vocations

Our first proposal is that we must, of course, pray for, promote and encourage vocations to the celibate priesthood. For hundreds of years the Roman Rite of the Church has relied on young men joining the priesthood to live a celibate life entirely devoted to the service of the Church. Celibacy should never be devalued. Even the Catholic Eastern Rite Churches, whilst providing for the ordination of certain married persons, continue to favour those priests who are celibate.

Despite the factors that mitigate the flow of vocations to the celibate priesthood, and perhaps because of these factors, we need to work much harder at creating the environment in our parishes and diocese in which vocations can be encouraged, fostered and developed. Prayers for an increase in vocations to the priesthood and for the inspiration to overcome this crisis in the Church need to become part of all of our daily lives through private prayer, at all of our Masses, through prayer groups and through Eucharistic Adoration services.

We need to promote good Christian practices in our homes such that vocations can develop and grow. Families need to become integrated and active participants in the life of the Parish, which in turn needs to provide families with opportunities to grow and develop their spirituality. The involvement of the youth in the life of the Parish needs to be encouraged, whilst also integrating our Catechetical instruction into the life of the Church. The Rosebank Parish Pastoral Council has already appointed a Parish Vocations Sub-Committee for these purposes and to further develop innovative ideas and programmes to promote vocations to the priesthood and religious life.

Likewise, the Diocese should be encouraged to consider adequately staffed Vocations and Youth offices which have the resources to arrange events on a Diocesan scale and which can service the parishes and schools adequately. This would include regular visits to the Catholic schools and other catechetical groups in parishes to promote and foster vocations, workshops, retreats, camps and visits to the seminaries. Vocations support groups need to be fostered and the needs of the Diocese with respect to vocations of various kinds need to be clearly enunciated.

Let them learn through unity and love what they may later proclaim through teaching.

Proposal 2 – Optional Celibacy

We respectfully suggest that the current discipline of priestly celibacy is restrictive and inconsistent within the Church. As noted by the **National Council of Priests of Australia** (2004): *"Across the world there are many*

hundreds if not thousands of Catholic Priests ordained and ministering within the Roman Rite who are married and continue to live out their marriages. Most of them are men who were previously ordained as ministers in other Christian traditions and who made decisions to become Catholics. With full approval of our Church, and following upon courses of formation and study agreed on by the ordaining Bishop, these men have been ordained and appointed to pastoral ministry. We welcome these brothers in Christ and their families."

However this situation is clearly anomalous, and discriminates against Catholics who wish to be priests and be married. In addition to those exceptional married priests in the Roman Rite, there are many married priests in the Eastern Rites of the Catholic Church.

Individuals who have the gift of celibacy, or feel they can be determined enough to spend their lives in celibacy, are in possession of a vital attribute to be candidates for the priesthood in the Catholic Church. However, it would seem that many who enter the priesthood either did not have an enduring gift of celibacy or have lost their determination to be celibate. *"Worldwide, since 1962, 110 000 priests have abandoned their vocation."* (Rev. Marx OSB) In addition, it is highly probable that there are large numbers of individuals who would wish to serve as priests, but know they do not possess the gift of celibacy, and are lost to the priesthood.

We suggest "as have the Australian Priests and many other Catholics across the world" that the Church needs to *"examine honestly the appropriateness of insisting upon a priesthood that is, with very few exceptions, obliged to be celibate. Priesthood is a gift, celibacy is a gift: they are not the same gift."* (National Council of Priests, Australia, 2004)

As a rider to this proposal, the readmission of priests who have been laicised because of their desire to marry could be considered on a case-by-case basis.

Proposal 3 "Ordained Community Leaders

Finally we wish to request that the Church earnestly and seriously consider extending the opportunity of ordination in the Roman rite to community leaders who fulfil all the qualifications St Paul lists in his instruction to Titus 1:5-9

"The reason I left you behind in Crete was for you to organise everything that still had to be done and appoint elders in every town, in the way that I told you, that is, each of them must be a man of irreproachable character, husband of one wife, and his children must be believers and not liable to be charged with disorderly conduct or insubordination. The presiding elder has to be irreproachable since he is God's representative: never arrogant or hot-tempered, not a heavy drinker or violent, nor avaricious; but hospitable and a lover of goodness; sensible, upright, devout and self-controlled; and he must have a firm grasp of the unchanging message of the tradition, so that he can be counted on both for giving encouragement in sound doctrine and for refuting those who argue against it."

Such ordained community leaders would administer sacraments and serve the Church, even while they remain engaged and productive members of the community at large.

These individuals would assist those ordained celibate priests whom we do have and, with the faculty they will possess to say Mass, ensure that members of the church will have access to the Eucharist and the celebration of the Mass in particular.

This concept is one that has been mooted since the Second Vatican Council, and indeed as a result of the recognition of the role of laity by the Council. However, thus far, the authorities in Rome have ignored this concept. Most recently, at the synod of bishops in Rome in 2005 to mark the Year of the Eucharist, the ordination of *virī probati* (men of proven virtue) was proposed as a Synodal proposition to be presented to the Pope. Regrettably, eight of the twelve working groups of Bishops present decided that the question

should not be on the day's agenda.

We strongly advocate that now is the time for the concept of ordained community leaders to receive serious consideration as a necessary solution for the provision of the sacraments to the members of the Church. In particular we advocate the ordination of suitable community leaders because, of the three proposals in this paper, it is the one which can yield the quickest and most substantial results in the serious situation in which we find ourselves.

Conclusion

In conclusion, with reverence to our pastors, and also mindful of our duty to our Church, and the Church that will belong to our children and grandchildren, we submit that these proposals receive serious consideration by all, especially those who are competent to adopt them.

"The old order changeth yielding place to new
and God fulfils himself in many ways,
lest one good custom should corrupt the world"
Tennyson.



Appendix One: Background

The short document, **Priests for Tomorrow**, has been developed as a lay initiative by the Parish Pastoral Council of the Parish of the Immaculate Conception, in Rosebank, Johannesburg.

The Parish Pastoral Council is deeply concerned about the growing shortage of priests in our diocese and in the wider world, and the consequent dangers to the full sacramental life of the People of God, particularly in the celebration of the Eucharist. The problem seems self-evident when one observes the aging demographics of our priests, and the relatively small number of new priests being ordained.

This concern prompted the Pastoral Council to establish a Working Group to study the situation and, if possible, to develop a set of proposals to help address the problem. The Working Group's brief was to incorporate these proposals in a Memorandum to be considered by the parish at large and then, if it found sufficient support among parishioners, to submit it to the Bishop of Johannesburg for his consideration.

The Working Group proceeded by way of prayer, discussion, research, and consultations in the parish and also more widely.

As this was a lay initiative, our beloved parish priest, Father Harry Wilkinson, did not participate in the Group's meetings, but was kept informed of progress and received minutes of all its meetings.

Members of the Working Group met over a period of some months from April 2006 onwards.

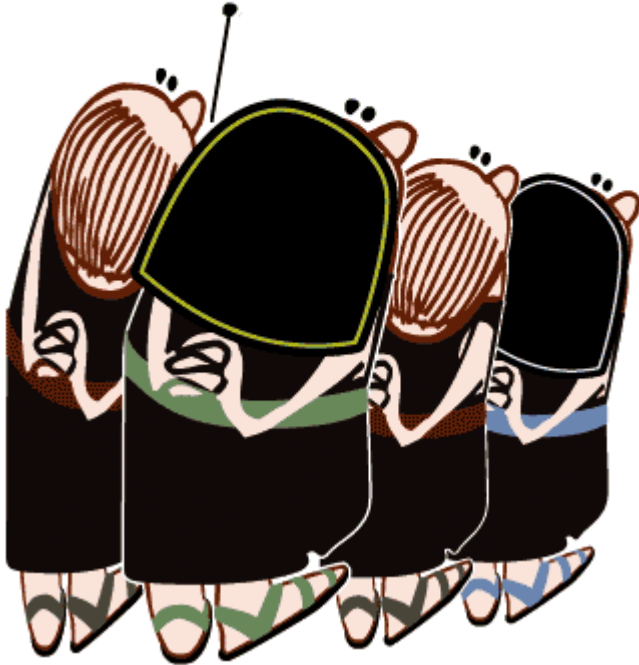
On the Feast of Corpus Christi parishioners were informed about the Group's brief, and they were invited to make written submissions to assist it in its work. A good number of submissions were received. All were considered and accommodated in the final memorandum.

The Working Group was also supported in its task by the regular inclusion of a special prayer in the Prayers of the Faithful.

In due course a memorandum was developed, setting out four recommendations: (i) to support traditional

View from the Cloister...

Do you think they're listening in Rome?



of opinion about how it should be worded. However, the parishioners did not see their support for the traditional celibate priesthood as excluding the other options. All three of the other three proposals were also very strongly supported

The Parish Pastoral Council's Working Group then submitted the Memorandum, with supporting documentation, to His Grace Archbishop Buti Tlhagale, the Bishop of Johannesburg.

The Archbishop met with members of the Group on 12 September. While he noted a number of significant problems, he said that he welcomed the debate, and he encouraged the group to distribute the Memorandum widely – not only in the Deaneries of the Diocese of Johannesburg, but more broadly for discussion in other dioceses and at all levels in the Church in South Africa and Southern Africa, including the hierarchy.

His Grace's thinking in this regard is that it is important for all in the Church to confront, think seriously about and debate the issues that we face collectively in ensuring that there are 'Priests for Tomorrow' in sufficient numbers to serve the People of God and the wider world.

***Optional celibacy:** for 92% (against 7%, abstained 1%);

Recall of married priests: for 91% (against 8%, abstained 1%);

Ordained community leaders: for 87% (against 7%; abstained 6%).

Women Priests: During the discussion at the general meeting, a number of speakers addressed the question of women priests. This had not been specifically dealt with in the memorandum, though the concept of women being ordained community leaders was covered in proposal (iv). However, given the level of interest in, and apparent support for, women priests among the parishioners present, it was decided to measure the support for the idea by a show of hands. Some 80% of attendees at the general meeting supported the concept.

vocations more vigorously; but in addition to consider (ii) optional celibacy; (iii) the recall of married priests; and (iv) the ordination of community leaders to administer the sacraments and serve the church, assisting ordained celibate priests.

The Parish Pastoral Council then called a General Meeting of the parish for 1 August 2006, to discuss the memorandum and seek the parish's endorsement. Prior to the general meeting, copies of the memorandum were distributed at all masses in the parish over the weekend of 22 and 23 July.

A special Novena was held before the general meeting to pray about the issue. In spite of bitter cold and rain, 120 parishioners attended the meeting.

Each of the proposals was discussed in open forum, after which support for each was measured by a show of hands*. The proposal endorsing traditional celibate priesthood was supported unanimously, though there was some difference

A reading pack of the documents below was made available, at the presbytery, prior to the general meeting. Links to all the website references can be found on the parish website –

www.catholic.co.za/parishes/rosebank

Book:

Lobinger and Zulehner (2004) *Priests for Tomorrow: A plea for teams of "Corinthian priests" in the parishes*, Claretian Publications, Quezon City, Philippines.

Documents:

Irvine (2006) *The vocations crisis as a social phenomenon*, discussion document prepared for Rosebank Parish working group, www.catholic.co.za/parishes/rosebank

Lobinger & Zulehner (2003) *Priests for Tomorrow*, *The Tablet*, 15 February 2003, at www.thetablet.co.uk/articles/3670

Mickens (2005) *Rome Synod: the inside story*, *The Tablet*, 29 October 2005, at www.thetablet.co.uk/articles/755

Munks (2006) *Reflections of the use of married priests in the Catholic Church*, discussion document prepared for Rosebank Parish working group, www.catholic.co.za/parishes/rosebank

National Council of Priests, Australia (2004) *Reflections on the Lineamenta*, at www.ncp.catholic.org.au/members/NCP-reflectionsontheLineamenta.html

Rev. Marx OSB *The Collapse of Religious and Priestly Vocations*
www.catholic.net/RCC/Periodicals/Faith/0304-96/vocations.html

Websites:

Canon Law: http://www.vatican.va/archive/ENG1104/_INDEX.HTM

Corpus Christi Campaign: <http://www.futurechurch.org/fpm/corpus/index.htm>

Married Priests: www.marriedpriests.org



What are your thoughts on this discussion paper? You can contribute to the discussion in our forum.

[\[Archive of Occasional Commentaries\]](#)

Click [HERE](#) to go to OnLine Petition Click [HERE](#) to print out Petition & background
http://www.catholica.com.au/lbol/001_ic_041007.php

TRADUZIONE

La Crisi nel Ministero: documento di discussione dal Sud Africa...

LA CRISI NEL MINISTERO

Un documento di discussione da una Parrocchia di Johannesburg che affronta le stesse sfide che noi stiamo affrontando a causa della mancanza di preti

Alla luce della recente petizione ai vescovi Australiani, i lettori di Catholica Australia sono molto interessati nella discussione del documento preparato dal Consiglio Pastorale della Parrocchia dell'Immacolata Concezione a Rosebank, Johannesburg, lo scorso anno che affronta gli stessi argomenti sulla crisi del ministero e la indisponibilità dei sacramenti che la chiesa cattolica australiana sta sperimentando. L'Arcivescovo di Johannesburg, Buti Tlhagale, ha caldeggiato la discussione e ha auspicato che divenisse più ampia nelle "altre diocesi e a tutti i livelli della chiesa del Sud Africa e di tutta l'Africa del Sud, gerarchia compresa".

PARROCCHIA DELL'IMMACOLATA CONCEZIONE
ROSEBANK, JOHANNESBURG

I PRETI PER IL DOMANI
Dicembre 2006

Noi parrochiani di Rosebank siamo molto preoccupati per la crescente mancanza di preti nella nostra diocesi e più in generale nella chiesa mondiale. Crediamo che questo sia un fenomeno che si è sviluppato negli ultimi decenni e che sia un trend difficile da invertire. Si legge che in alcuni paesi la mancanza di preti si talmente grave che le comunità cattoliche spesso aspettano mesi per poter celebrare una Messa.

Qui nella nostra diocesi, secondo le informazioni fornite dal direttore delle vocazioni della diocesi, la situazione è la seguente:

- Delle 110 parrocchie della diocesi, 15 condividono l'utilizzo dei preti
- Dei 45 preti diocesani, circa un quarto hanno più di 75 anni, o sono andati in pensione, o stanno svolgendo altre attività.

Dei 135 presbiteri religiosi, più della metà hanno più di 75 anni o svolgono altre attività, non essendo quindi disponibili in parrocchia.

Entro il 2015, quindi tra meno di 10 anni, 71 degli attuali 180 preti della diocesi avranno più di 75 anni. Abbiamo attualmente 15 seminaristi e si spera che almeno 10-12 di questi arriveranno all'ordinazione. Se consideriamo che un media di 2 ogni anno interromperanno il servizio dopo l'ordinazione, la comunità dei preti disponibili per le parrocchie diminuirà notevolmente. Stiamo andando incontro ad una situazione in cui avremo sempre più laici e meno preti.

In qualità di membri della Chiesa interessati, vorremmo rispettosamente far presente ai nostri vescovi che riteniamo che:

- La chiesa abbia l'obbligo di rendere disponibili i sacramenti a tutti i suoi membri. Quindi, secondo il Diritto Canonico, "I fedeli hanno il diritto di ricevere dai sacri Pastori gli aiuti derivanti dai beni spirituali della Chiesa, soprattutto dalla parola di Dio e dai sacramenti." (Canone 213)
- Il vescovo della diocesi in particolare "si impegni a promuovere con ogni mezzo la santità dei fedeli, secondo la vocazione propria di ciascuno, ed essendo il principale dispensatore dei misteri di

Dio, si adoperi di continuo perché i fedeli affidati alle sue cure crescano in grazia mediante la celebrazione dei sacramenti e perché conoscano e vivano il mistero pasquale" (Canone 387)

- L'Eucarestia è essenziale alla vita spirituale della Chiesa, ma può essere amministrata solo da un prete consacrato che ha la facoltà di consacrare
- E' ovvio che la possibilità della Chiesa di rispettare questo obbligo sia limitata, a causa della mancanza di preti

Noi membri della Chiesa siamo preoccupati per questo e vogliamo sapere cosa intendete fare per rimediare a questa situazione. In questo frangente, il Consiglio Pastorale e la parrocchia di Rosebank ritengono di star agendo pienamente secondo la costituzione dogmatica e le leggi canoniche della chiesa, in quanto.

" I laici, come tutti i fedeli, hanno il diritto di ricevere abbondantemente dai sacri pastori i beni spirituali della Chiesa, soprattutto gli aiuti della parola di Dio e dei sacramenti." (Lumen Gentium, 37)

" I fedeli hanno il diritto di manifestare ai Pastori della Chiesa le proprie necessità, soprattutto spirituali, e i propri desideri..." (Canone 212.2)

"In modo proporzionato alla scienza, alla competenza e al prestigio di cui godono, essi hanno il diritto, e anzi talvolta anche il dovere, di manifestare ai sacri Pastori il loro pensiero su ciò che riguarda il bene della Chiesa; e di renderlo noto agli altri fedeli, salva restando l'integrità della fede e dei costumi e il rispetto verso i Pastori, tenendo inoltre presente l'utilità comune e la dignità della persona" (Canone 212.3).

Riteniamo che le strutture tradizionali che preparano al presbiterato non siano in grado di rispettare le esigenze del crescente corpo della Chiesa. Mentre riconosciamo il valore della vocazione tradizionale, ci rendiamo conto che essa è in declino. Noi possiamo e dobbiamo lamentare questo fatto, ma per comprenderlo dobbiamo essere molto attenti alle cause. Potremmo dire che le famiglie 'non incoraggiano sufficientemente le vocazioni ' o perfino che 'Dio non sta facendo la sua parte nel chiamare preti a sufficienza'. Queste risposte comunque non considerano la Chiesa nell'attuale contesto sociale. La nostra Chiesa è la Chiesa mondiale, e questo mondo è cambiato irrevocabilmente, probabilmente più nell'ultimo secolo, che nei precedenti della sua storia.

Prima dell'era moderna, la Chiesa non solo forniva vocazioni, ma anche una istituzione maggiormente visibile e presente nella società. All'interno di questa istituzione, il prete all'interno della comunità rappresentava una persona di autorità, rispetto, educazione, prosperità economica e anche di potere. La struttura della società nel suo insieme davano ulteriore forza sia al presbiterato che alla chiesa. Questo non per dire che i preti fossero o siano necessariamente motivati da considerazioni strettamente legate al contesto. Però il presbiterato poteva essere visto non solo come una 'vocazione', ma come una 'carriera' di particolare importanza nelle società che presentavano strutture economiche semplici e poche opportunità di mobilità sociale. Oggi la Chiesa invece è una delle istituzioni di maggior potere, ci sono molte differenti possibilità di carriera disponibili (specialmente per chi è istruito) e la relativa autorità, educazione, prosperità economica e posizione sociale del prete è sostanzialmente differente dal passato. Le pressioni dei tempi moderni infatti rivelano l'essenza di ciò che il presbiterato effettivamente comporta. Considerando tutte queste motivazioni, la sua fisionomia e il suo valore debbono essere ricercati essenzialmente nel servizio, dentro e attraverso la Chiesa.

Avendo attentamente valutato la situazione riteniamo appropriato che la Chiesa adotti nuovi approcci per ottemperare al suo dovere di rendere disponibili i sacramenti a tutti i suoi membri. Crediamo quindi che le tre proposte che seguono siano adeguate e debbano essere considerate con urgenza, in vista di una possibile futura adozione e implementazione. Tali proposte sono complementari tra loro, non esclusive.

Proposta n. 1 – Vocazioni tradizionali

La nostra prima proposta è che dobbiamo, naturalmente, pregare per promuovere e incoraggiare vocazioni al presbiterato celibatario. Per centinaia di anni il Rito Romano della Chiesa ha richiesto ai giovani che si preparavano al presbiterato di vivere una vita celibe interamente dedicata al servizio della Chiesa. Il celibato non deve essere sminuito. Anche il Rito Cattolico della Chiesa Orientale, pur concedendo l'ordinazione a uomini sposati, continua a favorire i preti celibi.

Nonostante i fattori che riducono il flusso di vocazioni al presbiterato celibe, e a causa probabilmente di altri fattori, dobbiamo lavorare duramente per creare un ambiente nelle parrocchie e nelle diocesi in cui le vocazioni possano essere incoraggiate, nutrite e sviluppate. Pregare per un aumento delle vocazioni al presbiterato e per una ispirazione che possa far superare la crisi, è un atto che deve diventare parte della nostra vita quotidiana attraverso la preghiera personale, durante la Messa, in preghiere comunitarie o attraverso gruppi di Adorazione Eucaristica.

Dobbiamo promuovere le buone pratiche cristiane nelle nostre case così che le vocazioni possano svilupparsi e crescere. Le famiglie devono diventare parte integrante ed attiva della vita della parrocchia, che, a sua volta, deve fornire alle famiglie opportunità di crescita spirituale. La vita attiva dei giovani nelle parrocchie deve essere incoraggiata, integrando gli insegnamenti catechetici nella vita della Chiesa. Il Consiglio Pastorale della Parrocchia di Rosebank ha istituito un comitato per le vocazioni per queste motivazioni e per sviluppare idee innovative e programmatiche per promuovere le vocazioni al presbiterato e alla vita religiosa.

Analogamente, la Diocesi deve essere incoraggiata a considerare adeguatamente tutte le attività di comitato per le Vocazioni e i Giovani che hanno le risorse appropriate per organizzare eventi su scala diocesana e possono supportare le parrocchie e le scuole in modo appropriato. Questo dovrebbe includere visite regolari nelle scuole cattoliche e altri gruppi catechetici per promuovere e incoraggiare le vocazioni, i dibattiti, i ritiri e visite nei seminari. I gruppi vocazionali di supporto debbono essere rinforzati nel rispetto delle varie tipologie di carismi e di necessità che verranno chiaramente enunciati.

Facciamo loro capire, attraverso il sostegno e l'amore, ciò che poi proclameranno e insegneranno.

Proposta n. 2 – il celibato opzionale

Con il dovuto rispetto suggeriamo che l'attuale disciplina del celibato presbiterale sia restrittiva e inconsistente all'interno della Chiesa. Così come sottolineato dal **Concilio Nazionale dei Presbiteri Australiani** (2004): *"Nel mondo ci sono centinaia se non migliaia di preti cattolici ordinati con Rito Romano, che sono sposati e continuano a vivere il proprio matrimonio. Molti di loro sono uomini ordinati da altre confessioni Cristiane e che sono poi diventati cattolici. Con la piena approvazione della Chiesa, e previo corso di formazione stabilito dal Vescovo, questi soggetti sono stati ordinati e assegnati al ministero pastorale. Diamo il benvenuto in Cristo a questi fratelli insieme alle loro famiglie".*

Questa situazione resta comunque chiaramente anomala e discrimina quei cattolici che vorrebbero essere preti e al contempo sposarsi. Oltre a queste eccezioni di preti sposati di Rito Romano, ci sono molti preti sposati di Rito Orientale nella Chiesa Cattolica.

Coloro che hanno il carisma del celibato, o che pensano di avere le caratteristiche idonee per vivere una vita celibataria, possiedono un attributo necessario per candidarsi al presbiterato nella Chiesa Cattolica. Comunque, sembrerebbe che molti presbiteri non abbiano il carisma del celibato o che lo abbiano in qualche modo smarrito nel tempo. *"Nel mondo, dal 1962, 110.000 preti hanno abbandonato la propria vocazione".* (Rev. Marx OSB). Inoltre, è altamente probabile che ci sia un gran numero di soggetti che vorrebbero essere preti, ma che sanno di non possedere il carisma del celibato e non approcciano così il presbiterato.

Suggeriamo quindi – così come fanno i preti australiani e molti altri cattolici nel mondo – che la Chiesa *“riesamini onestamente l'opportunità di insistere su un presbiterato che è, con poche eccezioni, obbligato al celibato. Il presbiterato è un dono, il celibato è un dono: ma non sono lo stesso dono”*. (National Council of Priests, Australia, 2004)

Come aggiunta a questa proposta, vorremmo che si considerasse, caso per caso, la riammissione di preti ridotti allo stato laicale dopo essersi sposati.

Proposta n. 3 – Elevare laici al ministero

In ultimo, vorremmo chiedere che la Chiesa seriamente consideri di estendere l'opportunità di ordinazione con Rito Romano ai leader comunitari che rispondano a specifiche qualifiche, come scrisse S. Paolo nell'lettera a Tito 1.5-9:

" Per questo ti ho lasciato a Creta perché regolassi ciò che rimane da fare e perché stabilissi presbiteri in ogni città, secondo le istruzioni che ti ho dato: il candidato deve essere irreprensibile, sposato una sola volta, con figli credenti e che non possano essere accusati di dissolutezza o siano insubordinati. Il vescovo infatti, come amministratore di Dio, dev'essere irreprensibile: non arrogante, non iracondo, non dedito al vino, non violento, non avido di guadagno disonesto, ma ospitale, amante del bene, assennato, giusto, pio, padrone di sé, attaccato alla dottrina sicura, secondo l'insegnamento trasmesso, perché sia in grado di esortare con la sua sana dottrina e di confutare coloro che contraddicono.."

Questi uomini ordinati amministrerebbero i sacramenti e servirebbero la Chiesa, pur rimanendo membri impegnati e produttivi della comunità.

Tali individui supporterebbero il clero celibe presente e, avendo anch'essi facoltà di dire Messa, assicurerebbero che tutti i membri della Chiesa avessero accesso all'Eucarestia e alla celebrazione.

Questo concetto è stato avanzato già a partire dal Concilio Vaticano II e più specificatamente nell'ambito del riconoscimento del ruolo dei laici dallo stesso Concilio. Comunque, fino ad ora, le autorità di Roma hanno ignorato la cosa. Recentemente, al sinodo di Roma del 2005, tenutosi nell'Anno Eucaristico, l'ordinazione di *virii probati* (uomini di comprovata virtù) è stata una delle proposizioni sinodali presentate al Papa. Sfortunatamente otto dei dodici gruppi di lavoro di vescovi presenti hanno stabilito che la questione non dovesse essere in agenda.

Crediamo fortemente che sia giunto il tempo di riconoscere che i leader comunitari possano essere ordinati per provvedere ai sacramenti necessari alla Chiesa. In particolare richiediamo questa ordinazione perché, delle tre proposte di questo documento, questa è la sola che possa portare risultati immediati e sostanziali a fronte del serio stato di cose in cui ci troviamo.

Conclusione

In conclusione, con la necessaria riverenza verso i nostri pastori e consapevoli del nostro dovere verso la Chiesa, la stessa Chiesa che apparterrà ai nostri figli e nipoti, auspichiamo che queste proposte vengano prese nella giusta considerazione da tutti, soprattutto da coloro che hanno la competenza di valutarne l'adozione.

"L'antico più antico fa spazio al nuovo e Dio si compiace in molti modi, ma con la paura che questo corrompa il mondo" - Tennyson.

Appendice 1: background

Il breve documento, *Priests for Tomorrow*, (i preti del domani), è stato pubblicato su iniziativa dei laici del Consiglio Pastorale della Parrocchia Immacolata Concezione di Rosebank, Johannesburg.

Il Consiglio Pastorale è fortemente preoccupato della crescente mancanza di preti nella nostra diocesi e nel mondo e del conseguente danno alla vita sacramentale del Popolo di Dio, particolarmente in riferimento alla celebrazione dell'Eucarestia. Il problema risulta evidente a chiunque osservasse l'età demografica dei nostri preti, e il basso numero di nuove ordinazioni.

Queste preoccupazioni hanno portato il Consiglio Pastorale a costituire un Gruppo di Lavoro che studiasse la situazione, sviluppando un serie di proposte che aiutino a gestire il problema. Le istruzioni del Gruppo di Lavoro hanno incorporato queste proposte in un Memorandum che saranno prese in considerazione dalla parrocchia in generale e poi, se trovassero sufficiente supporto tra i parrocchiani, saranno presentate all'attenzione dei vescovi di Johannesburg.

Il Gruppo di Lavoro ha proceduto attraverso la preghiera, discussione, ricerca e consultazioni nell'ambito parrocchiale ed esterno.

Dato che questa è stata un'iniziativa dei laici, il nostro amato parroco, P. Harry Wilkinson, non ha partecipato agli incontri del Gruppo, ma è stato messo a conoscenza ed informato dei progressi e dei verbali delle riunioni.

I membri del Gruppo di Lavoro si sono incontrati per circa sei mesi a partire da aprile 2006.

Il giorno della festività del Corpus Christi tutti i parrocchiani sono stati informati del lavoro del comitato e invitati a fare domanda per partecipare al lavoro. Abbiamo ricevuto un certo numero di domande, tutte accettate e indicate nel memorandum finale.

Il Gruppo di Lavoro è stato anche supportato dall'inclusione di una preghiera speciale per la sua attività nell'ambito delle Preghiere dei Fedeli.

A tutto ciò è seguito il memorandum, che contiene quattro raccomandazioni: (1) supportare le vocazioni tradizionali con maggior vigore; ma oltre a questo (ii) considerare il celibato opzionale; (iii) richiamare i preti sposati e (iv) ordinare laici per l'amministrazione dei sacramenti per servire la chiesa a supporto dei preti celibi.

Il Consiglio Pastorale parrocchiale ha indetto poi una riunione collettiva il 1 agosto 2006, per discutere il memorandum e chiedere la collaborazione dei parrocchiani. Prima del meeting generale, sono state distribuite copie del memorandum durante le messe parrocchiali nel week-end del 22 e 23 luglio.

E' stata organizzata una novena speciale prima del meeting per pregare in relazione al tema. A dispetto del freddo e della pioggia, al meeting hanno partecipato 120 parrocchiani.

Ciascuna delle proposte è stata discussa in un forum aperto, durante il quale si è votato per alzata di mano. La proposta per il celibato opzionale ha raggiunto l'unanimità, sebbene ci fossero alcune differenze di opinioni sul modo di proporlo. Comunque i parrocchiani non hanno ritenuto che il presbiterato tradizionale non escludesse in alcun modo le altre opzioni. Le altre tre proposte hanno avuto larga maggioranza.

Il Gruppo di Lavoro del Consiglio Pastorale ha poi sottoposto il memorandum a Sua Eminenza l'Arcivescovo di Johannesburg Buti Tlhagale.

L'Arcivescovo ha incontrato i rappresentanti del gruppo il 12 settembre. Sebbene evidenziando una serie di problemi, ha detto di caldeggiare il dibattito ed ha incoraggiato il gruppo a distribuire il memorandum ai di

fuori della diocesi di Johannesburg, affinché potesse essere discusso in altre diocesi a tutti i livelli della chiesa Sud Africana, gerarchia inclusa.

Il pensiero di Sua Eminenza a questo riguardo è che sia importante il confronto all'interno della Chiesa, pensando seriamente alle problematiche che collettivamente ci riguardano, tentando di assicurare che ci saranno abbastanza 'preti del futuro' per servire il Popolo di Dio e il mondo intero.

***Celibato opzionale:** a favore 92% (contro 7%, astenuti 1%);

Riammissione dei preti sposati: a favore 91% (contro 8%, astenuti 1%);

Ordinazione di laici: a favore 87% (contro 7%; astenuti 6%).

Donne-prete: durante il meeting generale, un certo numero di persone hanno sollevato il problema dell'ordinazione delle donne. Non ne abbiamo fatta specifica menzione nel memorandum, perché riteniamo che possa accorparsi al punto (iv). Comunque, dato l'elevato livello di interesse e sembra anche di favore, è stato deciso di votare per alzata di mano. Circa l'80% si è detto a favore.

Appendice 2: fonti consultate

Si è preparato un libricino contenente estratti dei documenti di seguito menzionati, prima sottoposto al presbitero, e poi distribuito al meeting. Tutti i link ai siti di riferimento sono inseriti nel nostro sito web parrocchiale <http://www.catholic.co.za/parishes/rosebank>

Testi:

Lobinger e Zulehner (2004) ***Priests for Tomorrow: A plea for teams of "Corinthian priests" in the parishes***, *I preti del domani: una richiesta di "preti di Corinto" nelle parrocchie*, Claretian Publications, Quezon City, Philippines.

Documenti:

Irvine (2006) ***The vocations crisis as a social phenomenon***, *la crisi delle vocazioni quale fenomeno sociale*, documento di discussione preparato dal Gruppo di Lavoro della parrocchia di Rosebank, <http://www.catholic.co.za/parishes/rosebank>

Lobinger & Zulehner (2003) ***Priests for Tomorrow***, *I preti del domani*, The Tablet, 15 febbraio 2003, <http://www.thetablet.co.uk/articles/3670>

Mickens (2005) ***Rome Synod: the inside story***, *Il sinodo di Roma: la storia dietro la storia*, The Tablet, 29 ottobre 2005, <http://www.thetablet.co.uk/articles/755>

Munks (2006) ***Reflections of the use of married priests in the Catholic Church***, *Risvolti dell'utilizzo di preti sposati nella Chiesa Cattolica*, documento di discussione preparato dal Gruppo di Lavoro della Parrocchia di Rosebank, <http://www.catholic.co.za/parishes/rosebank>

Consiglio Nazionale dei Preti australiani (2004) ***Reflections on the Lineamenta***, *Riflessioni sui Lineamenta*, <http://www.ncp.catholic.org.au/members/NCP-reflectionsontheLineamenta.html>

Rev. Marx OSB ***The Collapse of Religious and Priestly Vocations***, *il collasso delle vocazioni di preti e religiosi*

<http://www.catholic.net/RCC/Periodicals/Faith/0304-96/vocations.html>

Siti web:

Diritto Canonico: http://www.vatican.va/archive/ENG1104/_INDEX.HTM

Campagna Corpus Christi: <http://www.futurechurch.org/fpm/corpus/index.htm>

Preti sposati: <http://www.marriedpriests.org>

Qual è il tuo pensiero? Puoi contribuire alla discussione nel nostro forum.

<http://www.ildialogo.org/ADPforum>

(Traduzione di Stefania Salomone per il sito <http://www.ildialogo.org>)